

社会福祉法人足柄緑の会 行動計画

次世代法に基づく一般事業主行動計画

計画期間 令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 8 年 3 月 31 日

目標1 職員の年間残業時間を月平均15時間以内とする。

取組内容・実施時期

- 令和 4 年 4 月 ~ 職員の残業時間の現状を把握する。
- 令和 4 年 4 月 ~ 事業所ごとに業務内容の見直し、効率化を図る。継続実施中の「原則として毎週金曜日はノー残業デー」を徹底する。
- 令和 4 年 5 月 ~ 課長会議、リーダーミーティング、事業所会議等で進捗状況を確認する。
- 令和 5 年 5 月 ~ 毎年、課長会議、リーダーミーティング、事業所会議等での進捗状況を確認していく。

目標2 全従業員の年次有給休暇の取得率を平均40%以上とする。

取組内容・実施時期

- 令和 4 年 4 月 ~ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 令和 4 年 4 月 ~ 事業所ごとに業務内容の見直し、効率化を図り、有給休暇を取得しやすい職場環境をつくる
- 令和 4 年 5 月 ~ 取得率アップに向け課長会議、リーダーミーティング、事業所会議等で取得方法を検討する。特に取得率が低い役職者については年6日以上取得方法を考える。
- 令和 5 年 5 月 ~ 毎年、課長会議、リーダーミーティング、事業所会議等での進捗状況を確認していく。